



NIEZALEŻNY ZWIĄZEK
ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
Akademii Kaliskiej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego



Kalisz, 04.07.2022 r.

AKADEMIA KALISKA
im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego

Wpłynęło dnia 4.07.2022 36

L.dz.

Skierowano do

Pan

prof. Akademii Kaliskiej dr hab. n. med. Andrzej Wojtyła
Rektor Akademii Kaliskiej
im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego

Jego Magnificencji

uprzejmie informuję, że w załączeniu przesyłam informację z dnia 04.07.2022 r., która zostanie przekazana społeczności naszej Uczelni.

Z wyrazami szacunku

Z-ca Przewodniczącego
NZZP AKADEMII KALISKIEJ

Jacek Wdowczyk



Kalisz, dn. 04.07.2022 r.

Szanowni Związkowcy, Drodzy Przyjaciele,

informujemy o najważniejszych wydarzeniach. W dniach 26.05.2022 r. oraz 30.06.2022 r. odbyły się posiedzenia Senatu Akademii Kaliskiej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego, na których Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Akademii Kaliskiej reprezentował jego Przewodniczący – Andrzej Kwiatkowski. Zabrał głos m.in. w następujących kwestiach dotyczących:

1. Nowelizacji Statutu Uczelni w zakresie powołania demokratycznie wybieranych Rad Wydziałowych. Członkom Senatu Przedstawione zostały cele, związane z ich powstaniem: potrzeba decentralizacji zarządzania, aktywizacja naszej społeczności, wzrost odpowiedzialności, potrzeba kontroli nad decyzjami, zapadającymi obecnie na jednym tylko poziomie funkcjonowania organów Uczelni, co uniemożliwia racjonalną organizację pracy. JM Rektor odniósł się do tych kwestii negatywnie. Uważa, że obecny, centralistyczny model zarządzania jest słuszny i wartościowy, a Rady Wydziałów mogłyby opóźniać procesy decyzyjne.
Nie możemy aprobeować takiego podejścia, ale w sytuacji, gdy żaden z obecnych na Sali nie zabrał głosu, nie poparł nas, utraciliśmy legitymację prawną do dalszego procedowania. Mamy pełną świadomość, iż każda polska i zagraniczna uczelnia o charakterze akademickim ma ustrój zdecentralizowany, gwarantujący optymalne wykorzystanie zasobów kadrowych i rzeczowych, jak również pełnię rozwoju praw i wolności jednostki. W przyszłym roku akademickim, który będzie miał już charakter wyborczy, powrócimy do tej sprawy przedstawiając stosowne regulacje prawno – ustrojowe.
2. Byłej Pani Rektor prof. Magdaleny Pisarskiej – Krawczyk, która wg. danych kontroli przeprowadzonej przez inspektorów Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w 2018 roku dopuściła się poważnych nadużyć i zdaniem Związku powinna być, wyjaśniona do końca, a nie „zamieciona pod dywan”.
3. Braku jasnej polityki kadrowej, czy w ogóle braku jakiegokolwiek, odnoszonej do niektórych grup, np. informatyków i rażących dysproporcji płacowych między społecznościami, co ma charakter demoralizujący.
4. Publikacji uczelniach aktów prawnych.

Do tych spraw nie odniósł się nikt z obecnych na sali.

Pragniemy poinformować Państwa, że w dniu 02.06.2022 r. odbyło się posiedzenie Zarządu w formie on-line, w trakcie którego poruszono kwestie wskazane wyżej, a ponadto wytyczono cele związane z organizacją i funkcjonowaniem naszego Związku i Uczelni.

Najważniejsze z nich dotyczą w pierwszym rzędzie sytuacji finansowej Pracowników naszej Uczelni. Przyjęliśmy założenia prowadzenia dialogu z jej władzami w sprawie podwyższenia wynagrodzeń, gdyż inflacja jest już prawie rzędu 16%. Prognozy na przyszłość nie są optymistyczne: wzrost cen paliwa tylko w miesiącu czerwcu o około 10% czy nośników energii o mniej więcej 3%, dotyczy każdego z nas. Jeśli dodamy do tego fakt, iż od października 2022 roku wzrost płac na uczelniach może nastąpić w wysokości około 4,3%, mamy jaskrawy obraz obniżenia stopy życiowej ich Pracowników i ich rodzin. W dniu 30 czerwca 2022 r. zainicjowaliśmy zmiany postanowień wielu przepisów „Regulaminu wynagradzania” i będziemy czuwać nad tym, aby i inne wszelkie nowele tego, jak i pozostałych uczelnianych aktów prawnych, miały charakter uczciwy i sprawiedliwy. Zamierzamy wraz z kierownictwem Akademii Kaliskiej nadal pracować nad zmianami w regulaminie, aby ostateczny jego kształt satysfakcjonował całą społeczność akademicką.

Akademia Kaliska na rok 2022 otrzymała subwencję w wysokości ponad 40 mln zł. Podobny do naszego potencjał naukowy i dydaktyczny, z czym głównie jest związana jej wysokość, mają na przykład Uniwersytet Warmińsko – Mazurski (otrzymał ponad 350 mln zł subwencji) czy Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II (ponad 174 mln subwencji). Ów wymiar ekonomiczny wskazuje nam jasny cel rozwojowy: dążenie wszelkimi siłami do zbudowania Uniwersytetu. Mała uczelnia nie ma dzisiaj racji bytu, jest skazana na porażkę, a w dłuższym horyzoncie czasowym może czekać ją upadek. Dlatego wspieraliśmy działania władz naszej Uczelni, aby jak najszybciej powstanie Uniwersytetu w Kaliszu stało się faktem.

W dniu 22 czerwca 2022 r. 34 uczelnie zawodowe z całego kraju otrzymały jednorazowe zwiększenie subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego na rok 2022 (bez skutków przechodzących) w wysokości łącznej ponad 136 mln zł. Stanowi ona wielkość 18%, czyli więcej niż wynosi inflacja. Akademia Kaliska otrzymała 6 774 300 zł i tylko cztery uczelnie otrzymały kwoty wyższe. Jest to na pewno wynikiem wysokiej oceny działań Rektora i pozostałego kierownictwa uczelni.

Zamierzamy podjąć rozmowy na temat wykorzystanie tych środków. W założeniu zostały one przyznane na „utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego”, którego głównym kreatorem jest człowiek – jego sytuacja społeczna i potrzeby. Pamiętając o tym, jak również mając na względzie różne cele, realizowane przez Uczelnię, uważamy że **znaczna część tych środków** powinna zostać przeznaczona na wsparcie finansowe w świetle pogarszającej się sytuacji materialnej. Niektórzy pracownicy już muszą dokonywać dramatycznych wyborów typu: opłacić rachunki czy kupić jedzenie. Zdajemy sobie sprawę, że nawet ewentualna jednorazowa premia, nagroda czy dodatek zadaniowy mogą poprawić sytuację materialną wielu z nas.

Podjmując rozmowy będziemy o tych kwestiach pamiętali, a w stosownym porozumieniu między Związkiem, a JM Rektorem co do podziału tej kwoty, zawrzemy na pewno ważny interes wszystkich Pracowników.

Jak Państwo widzą, powstanie i działalność Związku Zawodowego mają głęboki i uzasadniony sens, sprawdzalny w szczególny sposób w tego typu sytuacjach z jakimi obecnie mamy do czynienia. Nie jesteśmy już nic nie znaczącą strukturą, tworzy ją 86 członków (wg. stanu na dzień 01.07.2022 r.), którzy są zdolni do podejmowania ważnych wyzwań. Nikt już o najważniejszych sprawach, dotyczących nas wszystkich, nie może decydować w zaciszu gabinetów, poza naszymi plecami. Ważne jest w związku z tym przekazywanie idei, zasad i wartości naszej organizacji, dlatego postanowiliśmy, iż od nowego roku akademickiego powołamy do życia biuletyn związkowy, wydawany w wersji elektronicznej i papierowej, który będzie także ważnym środkiem komunikacji wewnątrzuczelnianej. O jego zawartości merytorycznej będziemy decydowali wszyscy, gdyż Akademia Kaliska **jest naszym wspólnym dobrem i drugim domem.**

Z wyrazami szacunku

Z-ca Przewodniczącego
NZZP AKADEMII KALISKIEJ

Jacek Wdowczyk