



Kalisz, 2022-02-14

## do Pracowników Akademii Kaliskiej

(list otwarty)

W związku z wprowadzaną reformą szkolnictwa wyższego Rząd RP podjął zobowiązania w przedmiocie podwyżki płac dla pracowników polskich uczelni w wysokości 10% rocznie w latach: 2019 – 2021, czyli w łącznej wysokości 30%; zrealizowano ją w wysokości 6% w roku 2019 i 7% w 2020 r. Pozostała wielkość w wysokości 17% środków finansowych miała być przyznana w 2021 r.

Obok związanych z nią żądań związki zawodowe uczelni polskich wystąpiły z postulatem dokonania podwyżki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora do wysokości trzykrotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę (9030 zł w roku 2022), co stanowi podstawę do wyliczenia płac dla pozostałych nauczycieli akademickich i jest punktem odniesienia dla kształtowania płac pracowników administracyjnych. Następne ważne żądanie, kierowane od wielu lat do rządzących, to traktowanie szkolnictwa wyższego i nauki jako inwestycji i w związku z tym zwiększenie nakładów finansowych na nie do poziomu 3% PKB corocznie.

W związku z tymi problemami w styczniu 2022 r. odbyły się spotkania przedstawicieli środowisk akademickich ze stroną rządową, pracującą stosowne zespoły ministerialne, ale jak dotąd – bez efektu. Towarzyszyły im pikety, manifestacje, organizowane przez związki zawodowe kilkunastu uczelni, a niektóre z nich są dalej „oflagowane”. Związek zawodowy naszej Uczelni nie angażował się bezpośrednio w te działania; zdawaliśmy sobie sprawę z tego, w jak ważnej historycznej chwili jest Akademia Kaliska. Sądziliśmy i jesteśmy przekonani nadal, że staraniom o powstanie Uniwersytetu nie powinny towarzyszyć inne, nawet najbardziej pożądane, wydarzenia. Wspieraliśmy jednak liczące się duże ośrodki akademickie.

Płace pracowników szkolnictwa wyższego i nauki są na niskim poziomie, gdyż od wielu lat jest to sektor chronicznie niedofinansowany. W obliczu inflacji, pogłębiającego się kryzysu w związku z pandemią, braku środków unijnych, wielu spośród nas, głównie pracowników administracyjnych i asystentów, dotkniętych jest wręcz pauperyzacją. Tylko te parametry: (przewidywana całoroczna inflacja w 2022 r.) w styczniu na poziomie 9,5 %, wzrost ceny gazu dla gospodarstw domowych o około 41%, energii elektrycznej o około 25%, konsekwencje podwyżek stóp procentowych powodują, że utrzymanie siły nabywczej

pieniądza, na przykład pensji w wysokości 2 800 zł netto sprzed roku byłoby możliwe przy jej wzroście o 492,50 zł., czyli do kwoty 3 292,50 zł., t. j. o 17,6%.

Te alarmujące dane makro- i mikro-ekonomiczne obnażyły także politykę wynagrodzeniową, prowadzoną w naszej Uczelni, zauważalną w sytuacjach uznaniowego premiowania i nagradzania, przy braku jasnych kryteriów w tej mierze. Rażąca dysproporcje płacowe na tych samych (podobnych) stanowiskach pracy i sięgają nawet tysiąca i więcej złotych. Dochodzi w ten sposób do nieuprawnionej dyskryminacji Pracowników, jest naruszeniem zasad, wynikających z art. 112 i 183c kodeksu pracy i nie ma tutaj żadnych racjonalnych podstaw, legitymowanych n. p. art. 78§ 1 kodeksu pracy. Tym oczywistym wadliwościom sprzyjają postanowienia naszego „Regulaminu wynagradzania”, dostosowanego do ‘starej’ ustawy o szkolnictwie wyższym.

Zwracamy się więc publicznie do Jego Magnificencji Rektora o powołanie Komisji, której celem będzie weryfikacja płac na danych stanowiskach pracy i przedstawienie harmonogramu stopniowego usuwania różnic w tej mierze w jakimś przewidywalnym horyzoncie czasowym. Ta działalność o charakterze wewnętrznym nie naruszy w żadnej mierze regulacji, odnoszących się do danych osobowych. Występujemy z wnioskiem o powołanie Funduszu Płacowego, który, niezależnie od środków centralnych, pozwoli na pewne ruchy, dotyczące podwyżek, innych awansów płacowych itd. Jednocześnie prosimy o dokonanie mocą zarządzenia częściowej decentralizacji finansów Uczelni i przyznanie określonej ich puli Dziekanom i innym kierownikom komórek organizacyjnych.

Zwracamy się jednocześnie do Senatorów naszej Uczelni i prosimy o przygotowanie się do przyjęcia rozwiązań w innej ważnej sprawie: gdy minie czas pandemii, wystąpimy z propozycjami zmian w Statucie odnośnie podjęcia działań decentralizacyjnych. Obejmą one powołanie rad wydziałów przez ogół danej społeczności, mających wiążącą kompetencję, równoważących dominujące w ustroju naszej Uczelni więzi o charakterze koncentracyjnym. Dzięki temu wzrośnie pozycja dziekanów, co jest ważne z punktu widzenia organizacji i funkcjonowania wydziału, statusu prawnego jednostki.

Powyższe analizy/kroki/wnioski nie oznaczają krytyki działań władz Akademii Kaliskiej. Uważamy, że umożliwią stworzenie nowego wymiaru wolności każdego Pracownika w ramach autentycznej wspólnoty; głos każdego będzie słyszalny i ważny, a interesy poszczególnych grup społecznych będą lepiej reprezentowane. Żywa, autentyczna komunikacja, kultura deliberująca, pozwolą na uczestnictwo w debacie uniwersyteckiej każdemu, a nie tylko nielicznym.

A. Kwiatkowski

S. Janiak

J. Wdowczyk

M. Kurzaj

M. Wroński