Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Akademii Kaliskiej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego

 Kalisz, 27.10.2020 r.

**Komunikat po głosowaniu nad uchwałami nr 4, 5 i 6**

Zebrania Członków Niezależnego Związku Zawodowego Akademii Kaliskiej

**Szanowni Państwo – Członkowie Związku**

Wszystkim członkom naszego związku zawodowego przekazano „Oświadczenia o wyrażenie zgody na głosowanie korespondencyjne…”z załączonymi projektami procedowanych aktów prawnych. Oto wyniki głosowania, które odbywało się w dniach: 15.10.-23.10.2020 r.:

1.za przyjęciem uchwały nr 3 w sprawie Regulaminu Zebrania Członków Związku 41 osób głosowało „za”; 0 - „przeciw”,

2.za przyjęciem uchwały nr 4 w sprawie zmiany Statutu naszego związku zawodowego po przekształceniu PWSZ w Kaliszu na Akademię Kaliską 41 osób głosowało „za”; 0 - „przeciw”,

3.za przyjęciem uchwały nr 5 w sprawie działalności finansowej związku zawodowego 40 osób głosowało „za”; 1 - „przeciw”.

Informuję, iż powyższe uchwały zostały przyjęte. Dziękuję Państwu za udział w głosowaniu, za przekazywane głosy, sugestie, spostrzeżenia. Proszę jednocześnie o przyjęcie moich osobistych refleksji

Po raz pierwszy w dziejach naszej Uczelni towarzyszą jej i towarzyszyć będą nasze związki zawodowe. Na ile będą to określały przepisy prawa, będziemy obecni we wszystkich miejscach organizacji i funkcjonowania Uczelni, w dzieleniu środków finansowych, w sposobach tworzenia aktów prawnych, w metodach rozstrzygania konfliktów na linii: Pracodawca – Pracownik, w sytuacjach zatrudniania i zwalniania ludzi, awansowania ich itd.

Dzięki tym, którzy byli uczestnikami założenia związków zawodowych, jak również pozostałym pracownikom, którzy wstąpili do niego później, do rangi symbolu urosła świadomość, iż Uczelnia jest dobrem wspólnym jej pracowników. Utrwalony został oczywisty w państwie prawa wzorzec, iż wszelkie działania zarówno władz Uczelni, jak i wykładowców, osób, pracujących na najniższych stanowiskach, a także organów związku zawodowego i każdego ze związkowców, wyznacza prawo, a nie wola kogokolwiek. Każdy z nas ma już poczucie jedności z innymi, możliwości aktywnego uczestnictwa w działalności związku zawodowego, a poprzez to w życiu Uczelni, co pozwala zdobyć pełnię swoich praw i obowiązków. Tego wzorca, utwierdzonego doświadczeniem, nikt już nam nie odbierze.

Pierwszy etap działań zdaliśmy celująco. W listopadzie – grudniu 2019 r. w założeniu naszego związku zawodowego uczestniczyło 18, a obecnie liczy on 56 osób. Pragnę podziękować za włączanie się do działań na Uczelni, przyjmowanie naszych apeli i kontestowanie ich, za udział w ostatnim głosowaniu. Każdy z Państwa silą własnego głosu upodmiotowił i uwiarygodnił realne i potencjalne możliwości naszej organizacji. Frekwencja biorących udział w procedowaniu tak ważnych aktów prawnych ( 73,2 %) świadczy jednak o tym, iż muszę poprosić Państwa o wzmożenie uwagi, szczególnie wówczas, gdy mocą tworzonych przez nas przepisów prawnych budujemy fundamenty działania organów związku.

Jeśli chodzi o projekty uchwał nr 3 i 4 nie budziły one sporów i kontrowersji. Stało się to tylko udziałem procesu głosowania nad projektem uchwały nr 5, stąd też niezbędny komentarz, żeby nie było żadnych niejasności czy wątpliwości.

Art. 6 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. w brzmieniu: „Związki zawodowe współuczestniczą w kształtowaniu korzystnych warunków pracy, bytu i wypoczynku” nakłada na nas w tej mierze szereg obowiązków, związanych z wykonywaniem pracy (np. uczestniczenie w procedurze zatrudnianie i zwalniania pracowników) czy działalnością o charakterze socjalnym, np. udzielanie zapomóg czy zasiłków. Z zapisem tym koresponduje art. 13 wymienionej ustawy. W punkcie 6 określa prawa i obowiązki członków związku, a w punkcie 10 źródła finansowania działalności związkowej oraz sposób ustanawiania składek członkowskich.

Jednostka może robić wszystko to, co nie narusza prawa, natomiast podmioty publiczne (jak związek zawodowy) i ich organy (jak Zebranie Członków Związku czy Zarząd) muszą bezwzględnie działać na podstawie prawa. Każde postanowienie ustaw jest więc dla związku zawodowego obowiązkiem. Przytoczone wyżej „kształtowanie warunków bytu” musi się więc odbywać za pomocą takich środków materialnych, jakie ma związek do dyspozycji. Są nimi m.in. środki, uzyskane ze składek członkowskich. Odpowiedzią na te ustawowe obowiązki są postanowienia, zawarte w naszym Statucie w punktach 4 i 10 §15, kształtujące prawo każdego członka związku do korzystania z pomocy socjalnej i materialnej związku oraz z jego świadczeń materialnych.

Wezwanie jednego z naszych członków do odrzucenia uchwały nr 5 było tak naprawdę wezwaniem do nierealizowania postanowień ustawy, a więc **naruszenia prawa**, co nie powinno mieć nigdy miejsca. Dyskusja, spory, polemiki mają zawsze pozytywny charakter, kształtują m.in. wolność każdego członka organizacji, wywołują pozytywny oddźwięk, ale mogą się one odbywać t y l k o w granicach konstytucyjnych. Nie możemy postawić się ponad prawem, jak na przykład polski rząd, który rękoma Trybunału Konstytucyjnego w sprawie aborcji niszczy obecnie godność i prawa kobiet, mając za nic przepisy konstytucyjne, prawo natury, wartości i zasady polskiego i europejskiego prawa oraz podpisane przez III RP traktaty, umowy i konwencje.

Gdybyśmy nie przyjęli uchwały nr 5 konsekwencje miałyby następujący charakter:

1.nasz związek zawodowy naruszałby prawo polskie i europejskie i w każdej chwili (np. w przypadku skargi kogokolwiek, członka naszego związku lub innej osoby) sąd zmusiłby nas do przyjęcia uchwały, regulującej działalność finansową. Wiązałoby się to z poczuciem wstydu nas, kierujących związkiem, utratą zaufania publicznego, które jest nam tak potrzebne. Jeśli my sami żądamy przestrzegania prawa przez organy Uczelni, nie możemy przecież sami jego naruszać!;

2. prawa członków związku, określone w naszym Statucie w punkcie 4 i 10 §15 mają kształt tzw. publicznych praw podmiotowych, to znaczy, że obowiązkiem Zarządu jest je realizować. Inaczej mówiąc: Zebranie Członków jako najwyższa władza Związku tworzy prawo w oparciu o ustawy, a Zarząd i inne organy związku je realizują. Gdyby Zarząd sam sobie tworzył podstawy prawne działania, na przykład wybierał, które postanowienia ustawy będzie realizował, a które nie, byłoby to niekonstytucyjne. Miałby przy tym możliwości instrumentalizacji prawa, traktowania praw związkowców uznaniowo, dyskrecjonalnie, a to jest niedopuszczalne.

W najbliższym czasie Zarząd uchwali Regulamin przyznawania wysokości świadczeń i zapomóg w oparciu o uchwałę, która Państwo uchwalili. Następnie zostanie on przekazany wszystkim członkom naszego związku.

Pragnę też publicznie podziękować Sekretarzowi naszej organizacji, Panu Pawłowi Kazanieckiemu. Jego dotychczasowa pomoc w pracach związkowych, a w tym – w obecnym procedowaniu prawa naszej organizacji - była i jest nieoceniona.

Z szacunkiem

 Przewodniczący

 NZZP Akademii Kaliskiej

 Andrzej Kwiatkowski