Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego w Kaliszu

 Kalisz, 2020-08- 03

 **Jego Magnificencja**

 **R e k t o r**

 Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej

 Im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego

 w K a l i s z u

**Dotyczy: rokowań w sprawie podwyżki wynagrodzeń pracowników obsługi**

Prawa związków zawodowych, jako reprezentacji pracowników, zwłaszcza w zakresie rokowań czy innych porozumień z pracodawcą w sprawach pracowniczych, są zagwarantowane art. 59 Konstytucji RP. Bezpośrednie dyspozycje prawne do uzgadniania podwyżek można także wyprowadzić z art. 77 3 Kodeksu pracy. Prawo do związanych z nimi negocjacji wynika m.in. z art. 1, 4, 7, 21, 26, 27, 28, 30 i 37 ustawy o związkach zawodowych. Aktywną rolę związków zawodowych, szczególnie w ustalaniu zasad podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników, zatrudnionych w państwowej jednostce budżetowej, uwydatnia najdobitniej wskazany art. 27 powyższego aktu prawnego.

Prawa te określają jednocześnie o b o w i ą z k i związków zawodowych, które m u s z ą się podjąć obrony szczególnie grup słabszych, pomijanych na etapach różnych regulacji płacowych. Biorąc pod uwagę przedstawiony stan normatywny Zarząd Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego w Kaliszu zwraca się do Jego Magnificencji o wprowadzenie od października 2020 r. podwyżki wynagrodzeń dla pracowników obsługi w określonym niżej zakresie.

Aktualne wynagrodzenie zasadnicze w tej grupie wynosi maksymalnie **2 350,00 zł.** Od 2016 roku średni wzrost wynagrodzeń kształtował się następująco:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *okres w latach* | *wzrost procentowy[%]* | *wzrost kwotowy [zł]* |
| 2016 - 2017 | 5,4 | 108,00  |
| 2017 - 2018 | 1,6 |  33,00  |
| 2018 - 2019 | 10,3 | 219,00  |
| 2019 - 2020 | 0,0 |  0,00  |
| **2016 - 2020** | **17,3** | **360,00**  |

Jak z powyższego zestawienia wynika, w ciągu ostatnich 5 lat wzrost podstawowego wynagrodzenia wyniósł tylko **360,00 zł.** Ponadto od 2016 roku poziom płacy zasadniczej z roku na rok spadał w stosunku do poziomu minimalnej płacy krajowej, a w roku bieżącym znalazłby się poniżej poziomu płacy minimalnej (porównanie w tabeli):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *rok* | *minimalna krajowa brutto [zł]* | *płaca zasadnicza pracownika obsługi [zł]* | *płaca brutto pracownika obsługi [zł]* |
| 2016 | 1 850,00 | 1 990,00 | 2 388,00 |
| 2017 | 2 000,00 | 2 098,00 | 2 517,60 |
| 2018 | 2 100,00 | 2 131,00 | 2 557,20 |
| 2019 | 2 250,00 | 2 350,00 | 2 820,00 |
| 2020 | 2 600,00 | 2, 350,00 | 2 820,00 |

 Wynagrodzenie pracowników omawianej grupy zawodowej zależy, oczywiście, od wysokości regulaminowej premii (20%), stażu, jak również faktu przepracowania zmian popołudniowych. Przy zaistnieniu korzystnych warunków miesięczne wynagrodzenie wynosi ponad 2 200 „na rękę”. Stanowi to około 45,9 % średniej płacy krajowej (maj 2020 r.) i jest bliskie minimum wartości egzystencji, wynoszącej w 2019 roku 616,5 zł w pracowniczym gospodarstwie 1-osobowym. Biorąc pod uwagę cały okres porównywalnych wyżej lat średnioroczny wzrost cen towarów i usług wyniósł łącznie 5,9%, a za rok 2020 zakłada się wskaźnik na poziomie 3,3%. Nastąpił więc realny, drastyczny spadek płac pracowników tej grupy zawodowej i odbiega on dalece od standardów ogólnokrajowych i unijnych.

 Pracownicy obsługi są podstawowym elementem funkcjonowania systemu, zabezpieczającego prawidłowy przebieg procesu dydaktycznego. Przygotowują obiekty, jak również wszelkie inne środki materialne, pod kątem sanitarnym, gospodarczym czy technicznym. Dzięki ich codziennej pracy i zaangażowaniu pracownicy dydaktyczni, naukowi, a także inni pracownicy uczelni oraz studenci mogą mieć pewność, że warunki, w jakich przyjdzie im prowadzić zajęcia, pracować oraz studiować, będą spełniać wymagane prawem standardy sprawności i bezpieczeństwa.

W grupie tej, liczącej ok. 35 osób, są ludzie różnych profesji, z różnym stażem pracy, wielu z nich posiada wykształcenie wyższe, lecz najważniejsze jest to, że łączy ich wspólne zaangażowanie i pragnienie działania dla wspólnego dobra. Pomimo niskich zarobków znacząca ich większość wykonuje swoje obowiązki w sposób sumienny, rzetelny i odpowiedzialny, są kreatywni, dyspozycyjni, zawodową przyszłość wiążą z naszą Uczelnią. Takich ludzi powinniśmy szanować, wspierać, doceniać i odpowiednio wynagradzać.

Zauważamy i szanujemy sukcesy Jego Magnificencji i całej ekipy kierowniczej Uczelni w działaniach organizacyjnych: powstanie nowych jednostek, dynamiczne przekształcenia funkcjonalne w obszarze czterech dyscyplin naukowych (także projektowanych następnych), „rankingowy” powrót na wysokie miejsce pośród najlepszych ośrodków akademickich w Polsce, podjęcie realnych kroków na drodze do powstania Akademii Kaliskiej. Rozległe i ambitne plany inwestycyjne, przedstawione w czasie wyborów rektorskich, należy rozpocząć i kontynuować, gdyż oznaczają one dostosowanie się do ewoluującej rzeczywistości, przekształceń instytucjonalnych Uczelni. Czy jednak zamierzenia te nie pozostają w konflikcie z przedstawioną sytuacją materialną pracowników obsługi? Czy do obowiązków liderów naszej wspólnoty uczelnianej nie zależy takie kształtowanie płac, aby miały charakter płacy sprawiedliwej i przyczyniały się do poprawy warunków życia pracowników? W odpowiedziach na „Pytania przedwyborcze” z dnia 23.06.2020 r. Jego Magnificencja uwydatnił ów problem i dlatego jesteśmy przekonani, iż przedmiotowe rokowania zostaną podjęte natychmiast i zaspokoją oczekiwania wszystkich stron.

Nie podlega dyskusji, iż praca, która jest sprawiedliwie wynagradzana, jest płaszczyzną porozumienia między ludźmi, co ma szczególny wymiar w pracy zespołowej, we wspólnocie, jaką jest nasza Uczelnia. Przedstawiony stan, który dezawuuje wartość pracy pracowników obsługi, jest niezgodny z obowiązującymi trendami, z zasadami Europejskiego Filaru Praw Socjalnych, podpisanego wspólnie przez Parlament Europejski, Radę i Komisję w dniu 17 listopada 2017 roku. Sprzeciwia się postanowieniom art. 23.1 Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. Określają one m.in., iż sprawiedliwe wynagrodzenie powinno zapewnić przyzwoity poziom życia, zapobiegać ubóstwu, zapewnić egzystencję, odpowiadającą godności ludzkiej.

Przeprowadziliśmy analizę wynagrodzeń także w innych grupach pracowniczych i według naszej oceny warunki płacowe niektórych są na poziomie niskim (na przykład: asystenci) ale akceptowalnym, choć istnieje w kilku przypadkach duże, niczym nie uzasadnione zróżnicowanie. Biorąc pod uwagę aktualną sytuację, wzrost cen, i ciągle rosnące koszty utrzymania, na tą chwilę postanowiliśmy skupić się na pracownikach najbardziej zagrożonych ekonomicznie.

W związku z powyższymZarząd Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego w Kaliszu **domaga się wprowadzenia od dnia 1 października 2020 r. podwyżek płacy zasadniczej w wysokości 400,00 brutto zł dla każdego pracownika obsługi.**

Z szacunkiem