Niezależny Związek Zawodowy Pracowników

Akademii Kaliskiej

 Kalisz, 2021-01-05

**K O M U N I K A T**

**w sprawie podziału środków finansowych**

Mając na względzie otrzymaną kwotę zwiększenia dla Akademii Kaliskiej subwencji, o której mowa w art. 365 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (t.j.: Dz. U. z 2020 r., poz. 85 ze zm.), wynikającą z *Komunikatu Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 listopada 2020 r. o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego przyznanych na rok 2020* w wysokości 501,3 tys. zł. zarząd naszej organizacji związkowej pismem z dnia 2020-12-16 przedłożył Jego Magnificencji propozycję przyjęcia określonych zasad przy podziale powyższej kwoty.

Zostały one uwzględnione, a następnie zaaprobowane w trakcie spotkania, w dniu 2020-12-30, w którym uczestniczyli reprezentujący Akademię Kaliską: Jego Magnificencja i Kanclerz Uczelni, a ze strony NZZP Akademii Kaliskiej: Andrzej Kwiatkowski i Jacek Wdowczyk. Wypracowano następujące założenia, związane z wypłatami wymienionych środków finansowych:

1. Otrzymana kwota zwiększenia subwencji zostanie w całości wykorzystana na wzrost wynagrodzeń osobowych (wraz z pochodnymi) pracowników Akademii Kaliskiej wg następujących zasad.

Wzrost indywidualnych wynagrodzeń został wyliczony w oparciu o kwotę bazową, skorygowaną współczynnikiem przeliczeniowym dla danej grupy pracowników w zależności od wysokości płacy zasadniczej (w przeliczeniu na pełny etat). W przypadku pracowników administracji kwota podwyżki została skorygowana o przysługującą im premię regulaminową. Przyznana kwota podwyżki przysługuje od października 2020 r. i dotyczy wyłącznie pracowników zatrudnionych w Akademii Kaliskiej na pierwszym miejscu pracy. Zostanie ona wypłacona do 15.01.2021 r.

Objęcie regulacją tylko tej grupy ma głębokie uzasadnienie społeczne i prawne. Po pierwsze - osoby spoza niej, zatrudnione na pierwszym etacie w innym miejscu, i tak będą uczestniczyć w podziale przedmiotowej subwencji, tam dokonanym. Po drugie – gdyby tą grupę spośród grona pracowników, będących nauczycielami akademickimi, usankcjonować także w podziale, dokonanym w Akademii Kaliskiej (niejako podwójna konsumpcja przedmiotowej subwencji), nie można byłoby znaleźć usprawiedliwienia dla zróżnicowania (a więc potencjalna dyskryminacja) pracowników „administracyjnych”, którzy siłą rzeczy mają jedno miejsce pracy.

2.Dla wyliczenia powyższych indywidualnych wynagrodzeń stworzono poszczególne „grupy dochodowe”, w zależności od wysokości płacy zasadniczej i stosownie do tego zastosowano współczynniki przeliczeniowe kwoty bazowej (ustalono ją na poziomie 230,00 zł), jak uwidoczniono to w poniższej tabeli.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Grupa | Wysokość płacy zasadniczej | Współczynnik przeliczeniowy kwoty bazowej | Kwota wzrostu wynagrodzenia zasadniczego DYDAKTYKA | Kwota wzrostu wynagrodzenia zasadniczego ADMINISTRACJA |  |
|   |   |   |   |   |  |
| 1 | do 3000  | 1,6 | 370 | 305 |  |
| 2 | od 3001 do 4500 | 1,4 | 320 | 265 |  |
| 3 | od 4501 do 6000 | 1,2 | 275 | 200 |  |
| 4 | od 6001 do 7500 | 1 | 230 | 165 |  |
| 5 | powyżej 7501 | 0,7 | 160 | 115 |  |
|  |  |  |  |  |  |

Dokonanie podziału jakichkolwiek dóbr, który miałby charakter w pełni zobiektywizowany, wolny od sporów i wątpliwości, jest niemożliwe. Problemy z tym związane mają mniejsze znaczenie w tych uczelniach, których od wielu lat działały i działają nadal związki zawodowe. Zawsze uczestniczyły one w mediacjach, a następnie w podpisaniu stosownego porozumienia, na przykład o charakterze „płacowym”.

W przypadku Akademii Kaliskiej jest inaczej. W całej historii dawnego PWSZ im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego w Kaliszu nie było związków zawodowych. Wszelkie środki finansowe, przywileje czy inne formy tzw. „administracji świadczącej” reglamentowane były wg pewnego swobodnego uznania danego kierownictwa, a pracownik podpisywał jedynie związany z tym dokument, na przykład aneks do umowy o pracę. Nikt, poza kierownictwem Uczelni, nie miał wglądu w prowadzoną w tej mierze politykę, nie brał udziału w określaniu kryteriów czy/i standardów dokonywanych podziałów. Mogły więc powstać warunki do zaistnienia określonych nierówności płacowych, z czego – oczywiście – nie czynimy nikomu zarzutu, nie formułujemy żadnych pejoratywnych uwag itp.

Wyciągamy jednak z tego wnioski i z chwilą, gdy powstały związki zawodowe, otrzymując bardzo mocne ustawowe umocowania, korzystamy z nich, uczestnicząc aktualnie w podziale tytułowych środków finansowych. Należy zaznaczyć, iż nie jest możliwe zniwelowanie nierówności, dysproporcji płacowych jedną decyzją. Dlatego, jako związek zawodowy, uznaliśmy obecny podział środków finansowych za początek nowego etapu podejmowania decyzji, dotyczących ogółu wspólnoty uczelnianej, poprzez dyskusję i kompromis.

W naszych propozycjach uwzględniliśmy głównie kryteria tzw. „osobowe”. Należało przede wszystkim poprawić sytuację ekonomiczną tych, dla których Uczelnia jest jedynym miejscem pracy i którzy mają najniższe płace zasadnicze. Kompromis, mieszczący się w obrębie tej optyki, wyznaczały ponadto argumenty aksjologiczne, budowane wokół płacy sprawiedliwej. Swoją zgodą utwierdziliśmy, iż przy obecnym podziale środków finansowych z przyznanej subwencji zachowane zostały standardy wyznaczenia sprawiedliwej wysokości płacy. W przyszłości będziemy zmierzali ku temu, aby wynagrodzenie odpowiadało także charakterowi czynności danego stanowiska pracy.

Na koniec należy podziękować Jego Magnificencji, prof. dr hab. n. med. Andrzejowi Wojtyle i Kanclerzowi, Panu mgr Grzegorzowi Szymańskiemu, za ich aktywną, otwartą i mądrą postawę w przyjmowaniu naszych argumentów, formułowaniu uwag, podejmowaniu decyzji. Zarząd Związku dziękuje także pracownicom Działu Księgowości, które przyjętą w toku mediacji strategię przełożyły na końcowy efekt w toku trudnych, skomplikowanych wyliczeń.

W imieniu Zarządu Związku

 Przewodniczący

 NZZP Akademii Kaliskiej

 Andrzej Kwiatkowski