

 Kalisz, 2021-07-02

**Do c z ł o n k ó w Z w i ą z k u**

Przechodzimy długi, trudny okres pandemii, w którym nasz Związek prowadził ograniczoną działalność. Podejmowaliśmy czynności o charakterze organizacyjnym, uczestniczyliśmy w działaniach promocyjnych Uczelni, w konsultacjach, dotyczących zwolnień, opiniowaliśmy akty prawne. Odbywały się zebrania Zarządu z udziałem innych przedstawicieli Związku. W roku 2021 wstąpiło w nasze szeregi dziewięciu Pracowników Uczelni - mamy już 64 członków.

Jak Państwo wiedzą, na mocy aktualnego prawodawstwa o szkolnictwie wyższym w tych polskich uczelniach, w których (jak na przykład w naszej), nie ma wybieranych dziekanów i rad wydziałów przez społeczność danego poziomu organizacyjnego, nastąpiła silniejsza koncentracja uprawnień centralnych organów, t. j. rektora i senatu, przy umniejszeniu znaczenia głównie członków wspólnoty nauczycieli akademickich. Mówiąc prościej, jednostka ma mniejszy wpływ na decyzje, które i jej dotyczą.

W tej sytuacji szczególnego znaczenia nabiera działalność takich niezależnych struktur, jak związki zawodowe. Mają do spełnienia ogromną, niepowtarzalną rolę. Są jedynym instytucjonalnym podmiotem, któremu prawo przyznało uprawnienia do występowania w imieniu jednostek i grup społecznych. Organy uczelni mają o b o w i ą z e k zasięgania opinii związków zawodowych w sprawach, wskazanych w ustawie, na przykład co do treści statutu, kryteriów i trybu oceny okresowej nauczycieli akademickich, dotyczących zwolnień, finansów itd. Ich decyzje n i e m o g ą naruszać prawnie zagwarantowanych uprawnień naszego Związku.

Dochodzą do nas głosy, iż działania Związku są niewidoczne, „nic się nie dzieje” itd., wyrażane jest niezadowolenie z tego, iż przy awansach na określone stanowiska kierownicze pomija się „starą” kadrę i zatrudniane są osoby z zewnątrz. Zwracają Państwo uwagę, iż „nowi” pracownicy zatrudniani są na bardziej preferencyjnych warunkach, aniżeli pozostali. Sygnalizowane są sprawy jednostkowych awansów i podwyżek bez konkretnych, jak sądzą współpracownicy danej osoby, podstaw i powodów.

Pragniemy przeciąć wszelkie spekulacje i wyjaśnić, co następuje. Po pierwsze – Zarząd od początku prowadzi politykę zrównoważonej współpracy z Kierownictwem Uczelni. Staramy się nie generować konfliktów, stawiamy na rozmowy, co nie oznacza że nie podejmujemy niezbędnych działań, mających na celu ochronę interesów naszych członków oraz pozostałych pracowników w przypadku naruszania ich praw.

Po drugie - pragniemy zwrócić uwagę na to, iż zarówno Związek, jak i Uczelnia, działają na podstawie prawa. Zatrudnianie nowych pracowników jest wyłączną kompetencją Rektora. Może on podjąć współpracę z takimi, a nie innymi osobami, biorąc za nie odpowiedzialność i nie musi w tej mierze zasięgać naszej opinii. Będziemy z nimi współpracować, wspierać ich, gdyż jest to naszym obowiązkiem. Jednak w dalszej pespektywie zainicjujemy działania, wpływające na postawy decydentów. Rektor i pozostałe osoby, które decydują o sprawach personalnych, powinny pamiętać, iż także pracownicy Uczelni skończyli lub kończą studia i winni być brani pod uwagę przy awansach tak, jak osoby z zewnątrz. Akademia Kaliska jest dobrem wspólnym, taka praktyka działa demoralizująco, nie pozwala rozwijać się pracownikom, niszczy etos pracy, nie mówiąc już o erozji klimatu zaufania.

Po trzecie - niepodważalną rola związków zawodowych jest zbierać informacje, co należy poprawić, zmienić. Jeśli zauważają Państwo sprawy, wymagające naszej interwencji, na przykład dotyczące wspomnianych wyżej spraw nierówności płacowych, proszę o tym sygnalizować. Gwarantujemy, iż nie zostaną one bez odpowiedzi i zostaną rozstrzygnięte w uzgodnieniu z kierownictwem Uczelni.

Gdy przejdzie okres pandemii, zostanie zorganizowane Zebranie Członków Związku. Musimy się jednak do tego przygotować. Prosimy więc o kontakt z nami, dzielenie się wszelkimi uwagami, poza wymienionymi powyżej, dotyczącymi organizacji i funkcjonowania Uczelni, miejsca, roli i znaczenia naszego Związku. Każdy z nas ma ubezpieczony samochód, pragnie założyć na przykład polisę, dotyczącą domu, nie czekając przecież na nieszczęśliwe zdarzenia. Nasz związek zawodowy jest takim ubezpieczeniem, wartością nie mającą ceny, dobrem wspólnym nas wszystkich „na czas niepogody”, potencjalnego nieszczęścia, na przykład grożącego komuś zwolnienia.

Proszę pamiętać, przemijać będą kadencje organów i innych osób, sprawujących funkcje kierownicze, jak również kadencje organów naszego Związku. Ale on sam będzie trwał, gdyż podstawą jego działania jest prawo i wola jego członków. Samo istnienie związku zawodowego przyczynia się do poprawy warunków pracy, wzmacnia samodyscyplinę kadry kierowniczej. Gdy ewentualnie nastąpią nieprzewidziane okoliczności – ma on niezbędne uprawnienia do ochrony tych, którym będzie się działa krzywda, ma także narzędzia wpływu na organizację i funkcjonowanie Uczelni, na prowadzoną w niej politykę. Jego siła i znaczenie zależą od nas wszystkich, aktywności jednostkowej, wiary, entuzjazmu.

Andrzej Kwiatkowski Jacek Wdowczyk Marek Wroński